



## RESOLUCIÓN DE ALCALDÍA N° 518-2022-MDSM/HRI/A

San Marcos, 26 de Diciembre del 2022.

### VISTO:

El, INFORME N° 913-2022-GM/MDSM, presentado por el Gerente Municipal de esta Entidad, INFORME N° 518-2022-MDSM/GAJ, emitido por el Gerente de la Oficina General de Asesoría Jurídica de esta Entidad, Informe N° 02678-2022-MDSM/GAF/SGRRH de la Oficina de Gestión de Recursos Humanos, mediante el cual solicitan declarar improcedente las siguientes pretensiones: Pretensión Principal: la desnaturalización de los contratos establecidos mediante ordenes de servicio, en el periodo comprendido desde el 04 de setiembre del 2018, hasta la actualidad y en adelante. pretensiones accesorias: declaración de existencia de relación laboral de naturaleza permanente y formalización de mi vínculo laboral, mediante la suscripción de contratos de naturaleza permanente, bajo los alcances del decreto legislativo N° 276, en el cargo de asistente técnico legal para la Oficina General de Asesoría Jurídica de la Municipalidad Distrital de San Marcos. el reconocimiento de los beneficios laborales inherentes a dicho régimen, desde el 04 de setiembre del 2018, hasta la actualidad y en adelante, Solicitado Por El Señor Elmer Roger Marzano Velásquez, y;

### CONSIDERANDO:

Que, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 194° de la Constitución Política del Perú, los gobiernos locales gozan de autonomía política, económica y administrativa en los asuntos de su competencia, la cual radica en la facultad de ejercer actos administrativos y de administración;

Que, la Ley N° 28175 – Ley Marco del Empleo Público, aplicable a todas las personas que prestan servicios remunerados bajo subordinación para el Estado, establece en su artículo 5° que "El acceso al empleo público se realiza mediante concurso público y abierto, por grupo ocupacional, en base a los méritos y capacidad de las personas, en un régimen de igualdad de oportunidades";

Que, el artículo 12° del Decreto Legislativo N° 276 establece como un requisito para el ingreso a la carrera Administrativa: "Presentarse y ser aprobado en el concurso de admisión"; mientras que el artículo 28° del Reglamento de dicha ley señala que "el ingreso a la Administración Pública en la condición de servidor de carrera o de servidor contratado para labores de naturaleza permanente se efectúa obligatoriamente mediante concurso. La incorporación a la Carrera Administrativa será por el nivel inicial del grupo ocupacional al cual postuló. Es nulo todo acto administrativo que contravenga la presente disposición";

Que, el artículo 32° del referido reglamento señala que: "El ganador del concurso de ingreso es incorporado a la Administración Pública mediante resolución de nombramiento o contrato, en la que además se expresa el respectivo puesto de trabajo";

Que, el Decreto Legislativo N° 276, establece que ya sea como servidor de carrera (nombrado) o servidor contratado por servicios personales para labores de naturaleza permanente (contrato), se produce siempre a través de concurso público. Aunque, en estricto, solo se encontrará dentro de la Carrera Administrativa el personal que haya ingresado a la administración pública con nombramiento; pues de acuerdo al artículo 2° del Decreto Legislativo N° 276, los servidores contratados por servicios personales no están comprendidos en la Carrera Administrativa, pero sí en las disposiciones de la referida ley en lo que les sea aplicable;

Que, el contrato de trabajo se diferencia de otro contrato similar como la locación de servicios; en los cuales, si bien existe la prestación personal del servicio y el pago de la retribución permanente, no existe subordinación o dependencia, la cual debe ser entendida como el "(...) vínculo jurídico, entre el deudor y el acreedor de trabajo, en virtud del cual el primero ofrece su actividad al segundo y le confiere el poder de conducirlo. Sujeción, de un lado y dirección, del otro, son los dos aspectos centrales del concepto. La subordinación es propia del contrato de trabajo (...), ya que en las prestaciones reguladas por el Derecho civil o mercantil existe autonomía (...);



# Municipalidad Distrital de San Marcos

“Año del Fortalecimiento de la Soberanía Nacional”

Que, con escrito de fecha 19 de diciembre del 2022, el señor ELMER ROGER MARZANO VELÁSQUEZ, solicitó a la Municipalidad Distrital de San Marcos, en adelante la Entidad, el siguiente petitorio: **PRETENSION PRINCIPAL: LA DESNATURALIZACION DE LOS CONTRATOS ESTABLECIDOS MEDIANTE ORDENES DE SERVICIO, EN EL PERIODO COMPRENDIDO DESDE EL 04 DE SETIEMBRE DEL 2018, HASTA LA ACTUALIDAD Y EN ADELANTE.** **PRETENSIONES ACCESORIAS: DECLARACION DE EXISTENCIA DE RELACION LABORAL DE NATURALEZA PERMANENTE Y FORMALIZACION DE MI VINCULO LABORAL, MEDIANTE LA SUSCRIPCION DE CONTRATOS DE NATURALEZA PERMANENTE, BAJO LOS ALCANCES DEL DECRETO LEGISLATIVO N° 276, EN EL CARGO DE ASISTENTE TECNICO LEGAL PARA LA OFICINA GENERAL DE ASESORIA JURIDICA DE LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN MARCOS. EL RECONOCIMIENTO DE LOS BENEFICIOS LABORALES INHERENTES A DICHO REGIMEN, DESDE EL 04 DE SETIEMBRE DEL 2018, HASTA LA ACTUALIDAD Y EN ADELANTE;**

Que, mediante Informe N° 02678-2022-MDSM/GAF/SGRRHH, el Econ. José Miguel Marcelo Salazar Subgerente de la Oficina de Gestión de Recursos Humanos respecto a la desnaturalización de contratos de locación de servicio en su análisis entre otros señala que: la Ley N° 24041, estableció en su artículo 1° que aquellos servidores públicos contratados para labores de naturaleza permanente y que tengan más de un año ininterrumpido de servicios, no pueden ser cesados o destituidos salvo que cometa falta disciplinaria, la misma que debe seguir el procedimiento correspondiente. Sin embargo, ha precisado expresamente, en su artículo 2, ha contemplado los supuestos que No están comprendidos en los beneficios de la mencionada Ley, tal como se cita a continuación: 1 Trabajos para obra determinada. 2- Labores en proyectos de inversión, proyectos especiales, en programas y actividades técnicas, administrativas y ocupacionales, siempre y cuando sean de duración determinada. 3- Labores eventuales o accidentales de corta duración. 4.- Funciones políticas o de confianza”. Atendiendo a lo expuesto, colegimos que la desnaturalización de las ordenes de servicios profesionales, no se sustentan únicamente en que la peticionante haya superado sus prestaciones de servicios profesionales en un plazo mayor de un año, sino más bien la característica principal es que la naturaleza de las labores sea continua y permanente (como los que se encuentran en el D.L. 276); por lo que en el presente caso, se ha verificado que la persona de ELMER ROGER MARZANO VELÁSQUEZ, no cumple con dicho requisito, toda vez que de acuerdo a la Ley N° 28175 – Ley Marco del Empleo Público, aplicable a todas las personas que prestan servicios remunerados bajo subordinación para el Estado, establece en su artículo 5° que “El acceso al empleo público se realiza mediante concurso público y abierto, por grupo ocupacional, en base a los méritos y capacidad de las personas, en un régimen de igualdad de oportunidades;

Que, mediante Informe N° 02678-2022-MDSM/GAF/SGRRHH, el Econ. José Miguel Marcelo Salazar Subgerente de la Oficina de Gestión de Recursos Humanos de esta Entidad; concluye que: De conformidad con las opiniones Tribunal Constitucional, respecto los Rasgos de laboralidad y conforme a lo establecido en el numeral 2, del Artículo 2° de la Ley N° 24041; se concluye que no existe fundamento válido y/o técnico de este Despacho para determinar la desnaturalización de las órdenes de servicio del peticionante Sr. ELMER ROGER MARZANO VELÁSQUEZ;

Que, la contratación bajo Locación de Servicios o Servicios No Personales en la Administración Pública y la desnaturalización de dichos contratos: Al respecto, es preciso señalar que la contratación bajo esta modalidad dentro de la Administración Pública tiene sus orígenes más remotos en el Decreto Supremo N° 065-85-PCM, que aprobó el Reglamento Único de Adquisiciones y Suministro de Bienes y Servicios No Personales del Estado, el cual regulaba, entre otras cosas, la adquisición de Servicios No Personales a través de contratos de Locación de Servicios. El citado Reglamento definía por Servicios No Personales a toda “actividad o trabajo que efectúa una persona natural o jurídica ajena al organismo público que desea adquirir, a cambio de una retribución económica, para atender una necesidad intangible. Se orienta a la producción, construcción, habilitación, funcionamiento, orientación, conservación, preservación u otros; se mide en y por sus efectos o resultados”;

Que, el contrato de Locación de Servicios, el artículo 1764º del Código Civil señala que: “por la locación de servicios el locador se obliga, sin estar subordinado al comitente, a prestarle sus servicios por cierto tiempo o para un trabajo determinado, a cambio de una retribución”;

Que, el Ministerio de Economía y Finanzas, mediante la Resolución Directoral N° 007-99-EF-76.01, definió el citado contrato de la siguiente manera: “Por la locación de servicios el locador se obliga, sin estar subordinado al comitente, a prestarle sus servicios por cierto tiempo o para un trabajo determinado, a cambio de una retribución, sin que medie vínculo laboral. En el Sector Público dicho contrato se denomina Contrato de Servicios No Personales”;



# Municipalidad Distrital de San Marcos

"Año del Fortalecimiento de la Soberanía Nacional"

Que, mediante INFORME N° 518-2022-MDSM/GAJ, el Abg. Cristian Max Acuña Pérez Gerente de la Oficina General de Asesoría Jurídica de esta Entidad, señala que: el presente caso se advierte que no concurren los elementos para declarar, que entre el señor ELMER ROGER MARZANO VELÁSQUEZ y la Entidad se estableció una relación laboral a plazo indeterminado; y más aún, no resulta posible la incorporación de trabajadores a la Administración Pública; toda vez que la Municipalidad Distrital de San Marcos no convocó a concurso público para acceder a una plaza laboral presupuestado bajo la Ley N° 276;

Que, mediante INFORME N° 518-2022-MDSM/GAJ, el Abg. Cristian Max Acuña Pérez Gerente de la Oficina General de Asesoría Jurídica de esta Entidad, Opina que es IMPROCEDENTE la solicitud de desnaturalización de Contratos de Locación de Servicio, solicitado por el señor ELMER ROGER MARZANO VELÁSQUEZ por los fundamentos antes expuesto, recomendándose, elevar los actuados al Despacho de Alcaldía para que emita el acto resolutorio que declare la improcedencia de lo solicitado por el señor ELMER ROGER MARZANO VELÁSQUEZ, dando por agotado la vía administrativa;

Que, mediante INFORME N° 913-2022/GM/MDSM, el Abg. Juan José Valencia Rincón Gerente Municipal de esta Entidad solicita que se emita el acto resolutorio que declare la improcedencia de lo solicitado por el señor ELMER ROGER MARZANO VELÁSQUEZ, dando por agotado la vía administrativa;

Que, estando a los informes técnicos y legales precedentemente señalados, mediante los cuales los funcionarios que emitieron los referidos informes no formulan observaciones al presente procedimiento, debe emitirse la Resolución correspondiente conforme lo solicitan;

Estando a lo expuesto, contando con el visto bueno de la Gerencia de Asesoría Jurídica y en uso de las atribuciones conferidas en los Artículos 20º, numeral 6, de la Ley Orgánica de Municipalidades, Ley N° 27972;

## SE RESUELVE:

**ARTÍCULO PRIMERO: DECLARAR, IMPROCEDENTE**, las siguientes pretensiones: Pretensión Principal: la desnaturalización de los contratos establecidos mediante ordenes de servicio, en el periodo comprendido desde el 04 de setiembre del 2018, hasta la actualidad y en adelante. pretensiones accesorias: declaración de existencia de relación laboral de naturaleza permanente y formalización de mi vínculo laboral, mediante la suscripción de contratos de naturaleza permanente, bajo los alcances del decreto legislativo N° 276, en el cargo de asistente técnico legal para la Oficina General de Asesoría Jurídica de la Municipalidad Distrital de San Marcos. el reconocimiento de los beneficios laborales inherentes a dicho régimen, desde el 04 de setiembre del 2018, hasta la actualidad y en adelante, Solicitado Por El Señor Elmer Roger Marzano Velásquez, por los fundamentos expuestos en la parte considerativa de la presente resolución.

**ARTÍCULO SEGUNDO: DAR**, por agotado la vía administrativa.

**ARTÍCULO TERCERO: ENCARGAR**, a la Unidad de Informática de la Municipalidad Distrital de San Marcos, publicar en el Portal Institucional de la Entidad la presente Resolución, conforme a Ley.

**REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE.**



MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE SAN MARCOS  
HUARI - ANCASH

Ing. Christian John Palacios Laguna  
ALCALDE

